

# 2025年度 第5回AM ライン幹事研究会 1班 かわら版

2025/12/15  
1班：井上

(目的) ライン幹事研究会企業訪問によるトピックスを記録に残すとともに、幹事と共有し、自社、自職場で横展したいものは横展する。

|  |                        |  |
|--|------------------------|--|
| 日時：2025年11月29日（金）<br>9:00～11:45  | 訪問先：<br>トヨタ自動車(株) 高岡工場 | 参考：豊田市本田町三光1番 工場従業員数 4,936名、車体部1,529名（2025年3月時点）<br>工場概要： RAV4、ハリアー、BZ4X車輛のプレス、ボデー溶接、塗装、成形、組立、EVバック等 |
| 参加者：内藤副世話人 古賀事務局 岩切幹事 田口幹事 鬼頭幹事 宮内幹事 山本幹事 小林幹事 吉田幹事 小倉幹事 恩沢幹事 井上<br>トヨタ自動車(株)： 前田スタッフ幹事 浅野幹事 |                        |  |

## 〔説明内容〕

- ・トヨタ自動車（株）概要説明
- ・全社方針、TQM QCサークル活動説明
- ・工場見学（プレス、物流、ボデー溶接工程見学）
- ・AMR搬送、協力メーカーの困りごと対策（トラック運転手リフト作業レス）
- ・QCサークル活動事例（DX活用の品質保証）
- ・自社開発翻訳ソフト紹介
- ・安全活動紹介
- ・車体部QCサークル活動活性化取組紹介
- ・工場長のQCサークル活動の関わり紹介
- ・OK会次長、事務局のリーダー研修会のビデオ紹介
- ・女性活躍事例（本人体験談報告）

## 〔学んだ事〕

- ・安全に対する取組で、各職場で仮説を想定し仮説に対しても対策を行って報告していた。（事前対策を実行している。）
- ・組長の奢り自販機が設置され、1人 3本/月まで2人以上で社員証を使用するとタダになる。（コミュニケーション向上を図る）
- ・女性発信で現場改善が進められている。女性目線での改善案を積極的に採用。
- ・女性活躍の場の提供と3年ローテーション(留学制度)はやる気アップに繋がりそう。
- ・同時に3か国語翻訳するアプリを開発し朝礼で活用する事で外国の方にも理解してもらっている。
- ・QC活動/創意くふう方針 現場で育てる風土改革⇒人材育成の原点という考え方を浸透させている。
- ・OK会(親/子)活動（面倒見）
- ・アメーバ活動で全員にQCを理解させている。（小グループMTで会合の容易化、リーダー早期育成に繋がる）
- ・QCだけにとどまらず様々な職場での取り組みが掲示板で紹介されており、思わず足を止めたくなる。



